



# KONSULENTERNE GUIDER **ONLINE**:

**OK18:**

**Overenskomstfornyelsen for**

- Teknisk servicemedarbejdere (3F)

*pr. 1. april 2018*



**Michael Buch Kristensen & Peter Højgaard  
Pedersen, konsulenter i Friskolernes Hus**



## Parterne - hvem forhandler

# 3F

– Fælles Fagligt Forbund

## Aftaleenheden

- Dansk Friskoleforening
- Danmarks Private Skoler
- Deutscher Schul- und Sprachverein



## VEJEN FREM TIL DEN NYE OK

- 1) CFU forliget – for alle ansatte i staten
- 2) Overenskomstforhandlinger – 3F og Aftaleenheden
- 3) Godkendelse i kompetente organer
- 4) Færdig og tilgængelig overenskomst

## Indhold i OK fornyelsen

- 1) Løn**
- 2) Øvrige ændringer**
- 3) Tilslutning overenskomsten**

## Indhold i OK fornyelsen - Løn

### Generelle lønstigninger:

- Lønnen reguleres efter den for perioden 1.4.2018 til 31.3.2021 gældende lønjusteringsaftale for statens tjenestemænd

Tidspunkt	Generel lønstigning	Regulering
01.04.2018	0,80 %	0,33 %
01.10.2018	0,50 %	
01.04.2019	1,30 %	0,22 %
01.10.2019	0,86 %	
01.04.2020	1,46 %	0,20 %
01.02.2021	0,68 %	0,10 %

## Indhold i OK fornyelsen - Løn

### **Løn til medarbejdere på løntrin 20.**

- Medarbejdere på løntrin 20 oprykkes til skalatrin 21.
- skalatrin 20-tillægget på årligt 554 kr. bortfalder
- ændringen træder i kraft pr. 1. oktober 2018

### **Anciennitetsberegning**

- medarbejdere der ansættes på overenskomsten efter d. 1. oktober 2018 vil være omfattet af nye anciennitetsbestemmelser.
- anciennitetsoptjeningen vil for disse være som følger:
  - Der optjenes fuld lønanciennitet for medarbejdere på 15/37 eller derover.
  - Ved en beskæftigelsesgrad på under 15/37 optjenes lønancienniteten forholdsmæssigt.

## Indhold i OK fornyelsen - Løn

### **Overarbejdsbetaling:**

- Overarbejde bliver fremover betalt med sædvanlig timeløn med tillæg på 50 %
- §9, stk. 2 tages ud og det bliver ligeledes muligt at modtage både overtidsbetaling og ulempegodtgørelse for samme arbejde.

### **Timelønnede**

- Der indføres nye rammer for ansættelse af timelønnede, således at timelønnede aflønnes med 148 kr. pr. time ( 31. marts 2012-niveau).
- aflønning sker på baggrund af medgået tid.
- der ydes ikke pension, løn under sygdom, søgnehelligdagsbetaling, løn under barns første og anden sygedag m.v.
- Ferielovens og barselslovens bestemmelser er gældende



## Indhold i OK fornyelsen – Arbejdstid mm

### **Arbejdstidens planlægning og opgørelse - rengøringsmodellen udvides.**

- Rengøringsmodellen i overenskomstens § 4, stk. 3 udvides til også at kunne omfatte chauffører og kantinemedarbejdere.

### **SU regler**

- Parterne vil i ok-perioden gennemgå reglerne og opdatere ved behov.

### **Redaktionelle ændringer**

- Den tidligere overenskomst er blevet gennemgået og en række bestemmelser er i enighed tilpasset og opdateret.
- Opdateret ansættelsesbevis – med oplysningspligt ang. persondata.

### **Overenskomsthæfte:**

- Forventes klar i tidlige efterår
- Vil blive udsendt pr. brev til skolerne
- Og kan hentes på hjemmesiden

## Indhold i OK fornyelsen - Tilslutning

### **Hvis skolen ønsker at benytte 3 F overenskomsten**

#### **Tilslutningsblanket:**

Tilslutning sker ved at indsende udfyldt tilslutningsblanket til Dansk Friskoleforening. Blanketten indgår som bilag i overenskomsten – OG kan hentes på vores hjemmeside

#### **Ansættelsesbevis:**

Ansættelsesbevis indgår som bilag – og kan kun anvendes af skoler der har tilsluttet sig overenskomsten.

(opfylder oplysningspligten i persondataloven)

#### **Tvistløsning:**

Tvistlösingsreglerne kan kun bruges af skoler tilsluttet overenskomsten



# Tak for opmærksomheden

Se ligeledes vores øvrige guider om overenskomsterne på følgende områder:

- Lærere og Børnehaveklasseledere
- Ledere ved frie skoler
- Pædagogisk personale (BUPL)
- Administrative medarbejdere (HK)(*kommer senere*)



# KONSULENTERNE GUIDER **ONLINE**

Hold øje med [www.friskoler.dk](http://www.friskoler.dk)  
- og de administrative nyheder