

Denne samling af resultater kan bruges til udarbejdelse af skolens budget i Friskolernes budgetværktøj. Tekst skrevet med sort er overenskomstændringer budgettet automatisk tager højde for. **Tekst skrevet med rødt, er overenskomstændringer skolen selv skal være OBS på i budgettet.** Tekst skrevet med grønt fortæller hvordan skolen får opmærksomhedspunkterne indtastet i budgettet.



Dato/overenskomst	Ledere	Lærere og børnehaveklasseledere FSL	Pædagogisk personale BUPL/FOA	Teknisk/service 3F	Kontor/adm. HK
<b>01.04.2024. Ny løntabel udgives</b>					
Generel lønstigning + reguleringsordning.		Ny procentregulering på 22,8067			
Tillæg			Overenskomstens § 16 stk. 6 ændres til: Til pædagoger og pædagogiske assistenter, der varetager funktionen som oplæringsvejledere for pædagogiske assistent elever, og til pædagoger der varetager praktikvejledningen i henhold til overenskomstens § 1, stk. 3, ydes et årligt funktionstillæg på 8.000 kr. (grundbeløb pr. 31. marts 2012). Tillægget udbetales så længe opgaven varetages.		
Ansættelsesbrev			Ansættelsesbrevet udgår af overenskomsten. Dansk Friskoleforening har udarbejdet ansættelsesbreve til skolernes brug.		
Særlig feriegodtgørelse	Den særlige feriegodtgørelse stiger pr. 1. april fra 1,5 % til 2,02%. Samtidig ophæves st. bededagstillæg.				
Udvidede barselsregler	•3 ugers ekstra lønret til fædre/medmødre og adoptanter. •10 ugers ekstra lønret til solo forældre/adoptanter. •13 ugers ekstra lønret til flerlinge forældre (to eller flere børn ved samme fødsel/adoption når børnene er under et år ved modtagelsen).				
Frivillig indbetaling til ekstra pension	Ansatte har ret til at bede skolen sikre indbetaling af ekstra pension imod tilsvarende reduktion af løn. Ansatte er bundet af sådan anmodning i 1 år ad gangen.				
Tillidsvalges ret	Tillidsrepræsentanter har ret til at mødes med nyansatte kollegaer på skolen i arbejdstiden.				
<b>1. august 2024</b>					
Pensionsordning			Pædagogiske assistenter og pædagogmedhjælpere får indbetalt pensionsbidrag til Pensam. Allerede ansatte pædagogiske assistenter og pædagogmedhjælpere kan vælge at få indbetalt deres pensionsbidrag til Pensam.		
<b>1. september 2024. Ny løntabel udgives</b>					
Trepartstillæg			<b>AFDELINGSLEDERE:</b> NYT "trepartstillæg" på kr. 4.398,- (årligt grundbeløb). Tillægget ydes til afdelingsledere, der er ansat pr. 1. september 2024 og fremad. Tillægget udbetales med tilbagevirkende kraft fra d. 1. januar 2024 eller fra ansættelsesdatoen efter d. 1. januar 2024. Tillægget er pensionsgivende og afhængig af beskæftigelsesgraden  <b>PÆDAGOGER:</b> NYT "trepartstillæg" kr. 5.345,- (årligt grundbeløb). Tillægget ydes til pædagoger, der er ansat pr. 1. september 2024 og fremad. Tillægget udbetales med tilbagevirkende kraft fra d. 1. januar 2024 eller fra ansættelsesdatoen efter d. 1. januar 2024. Tillægget er pensionsgivende og afhængig af beskæftigelsesgraden		
<b>1. januar 2025. Ny løntabel udgives</b>					
Trepartstillæg			<b>PÆDAGOGER:</b> Forhøjelse af "trepartstillæg" til kr. 8.018,- (årligt grundbeløb).		



Dato/overenskomst	Ledere	Lærere og børnehaveklasseledere FSL	Pædagogisk personale BUPL/FOA	Teknisk/service 3F	Kontor/adm. HK
<b>1. april 2025. Ny løntabel udgives</b>					
Generel lønstigning + reguleringsordning					
Generel lønstigning på 1,27% + reguleringsordning (skønnet 0,04%) - afvent reguleringsprocenten					
	<p><b>Øverste leder på grundskolen:</b> For øverste leder ved grundskoler med under 100 elever stiger intervallet med kr. 12.160 (årligt grundbeløb 31. marts 2012), mens øverste leder i de tre øvrige intervaller løftes med kr. 6.080 (Årligt grundbeløb 31. marts 2012).</p> <p>Ændringerne er med fuld gennemslag, hvilket betyder at forhøjelsen på hhv. 12.160,- og 6.080,- ikke skal forhandles på skolen. I budgettet skal lederen have 2 kolonner. 1 der dækker jan-marts 2025 og 1 der dækker april - dec. med stigning i intervalløn. HUSK det er sidste kolonne i tager med ind i 2026.</p>	<p>Forhøjelse af "OK 2018-tillæg" med kr. 3.200 årligt. Tillægget er herefter på kr. 4.100,- årligt (grundbeløb pr. 31. marts 2012).</p> <p>Børnehaveklasselederes basisløn stiger med kr. 900,- årligt (grundbeløb pr. 31. marts 2012). Basislønnen fremadrettet: Basisløntrin 1: kr. 272.188,- Basisløntrin 2: kr. 285.295,- Basisløntrin 3: kr. 295.911,- Basisløntrin 4: kr. 314.654,- Alle beløb er angivet i årlige grundbeløb pr. 31. marts 2012</p>	<p><b>Afdelingsledere med 0-30 i børnetal:</b> Nyt lønforløb for afdelingsledere med 0-30 i børnetal: Skalatrinforløbet er herefter: 43 og 44. (Indtil 1. april 40 og 42). Afdelingsledere med 0-3 års lønanciennitet løftes med 3 skalatrin. Afdelingsledere med 4 års lønanciennitet eller mere løftes med 2 skalatrin. I budgettet skal afdelingslederen have 2 kolonner. 1 der dækker januar til marts 2025 og en der dækker april - december. HUSK at det er sidste kolonne i tager med ind i 2025.</p> <p><b>Afdelingsledere med 31-150 i børnetal:</b> Nyt lønforløb for afdelingsledere med 31-150 i børnetal: Skalatrinforløbet er herefter: 43, 44 og 46. (Indtil 1. april 40, 42 og 44) Afdelingsledere med 0-3 års lønanciennitet løftes med 3 skalatrin. Afdelingsledere med 4-7 års lønanciennitet løftes med 2 skalatrin. Afdelingsledere med 8 års lønanciennitet eller mere løftes med 2 skalatrin. I budgettet skal afdelingslederen have 2 kolonner. 1 der dækker januar til marts 2025 og en der dækker april - december. HUSK at det er sidste kolonne i tager med ind i 2025.</p>	<p><b>Trin 14:</b> Tillæg til skalatrin 14 forhøjes med kr. 1.993,- årligt. Tillægget stiger dermed fra kr. 1.957,- til kr. 3.950,-. Tillægget gøres pensionsgivende pr. 1. april 2025</p> <p><b>Trin 17:</b> Nyt tillæg til skalatrin 17 på kr. 2.280,- årligt. Tillægget er pensionsgivende.</p>	<p>Forhøjelse af pensionsprocenten fra 16% til 17,3%. I budgettet skal HK-personale have 2 kolonner. En kolonne fra jan-marts og en fra april - december med den forhøjede pensionsprocent. HUSK at det er kolonne 2 der tages med ind i 2026.</p>
Løn, pension og anciennitetsregler	<p><b>Øverste leder ved kombinerede frie grundskoler og efterskoler:</b> For øverste leder ved kombinerede frie grundskoler og efterskoler med under 100 årselever stiger intervallet med kr. 12.160 (årligt grundbeløb 31. marts 2012), mens øverste leder i de to øvrige intervaller løftes med kr. 6.080 (Årligt grundbeløb 31. marts 2012).</p> <p>Ændringerne er med fuld gennemslag, hvilket betyder at forhøjelsen på hhv. 12.160,- og 6.080,- ikke skal forhandles på skolen. I budgettet skal lederen have 2 kolonner. 1 der dækker jan-marts 2025 og 1 der dækker april - dec. med stigning i intervalløn. HUSK det er sidste kolonne i tager med ind i 2026.</p>	<p>Ændrede lønanciennitetsregler. For ansatte med 15 eller færre timer optjenes halv lønanciennitet. <b>VÆR OBS PÅ DETTE I BUDGETTET I FORHOLD TIL ANCIENNITETSSTIGNING.</b></p>	<p><b>Pædagoger:</b> Nyt skalatrin for pædagoger med 0-1 års anciennitet. Skalatrin 30. Skalatrinforløb herefter: 30, 31, 33, 35, 38, 39. Pædagoger med 0-1 års lønanciennitet løftes med 1 skalatrin. I budgettet skal pædagoger med 0-1 års anciennitet have 2 kolonner. 1 der dækker januar til marts 2025 og en der dækker april - december med +1 skalatrin. HUSK at det er sidste kolonne i tager med ind i 2025.</p> <p><b>Pædagoger:</b> Nyt skalatrin for pædagoger med 15 eller flere års lønanciennitet: Skalatrin 40. Pædagoger med 15 års lønanciennitet eller mere løftes med 1 skalatrin. I budgettet skal pædagoger med 15 eller flere års anciennitet have 2 kolonner. 1 der dækker januar til marts 2025 og en der dækker april - december med +1 skalatrin. HUSK at det er sidste kolonne i tager med ind i 2025.</p>	<p><b>Trin 21:</b> Tillæg til skalatrin 21 forhøjes med kr. 1.560,- årligt. Tillægget stiger dermed fra kr. 2.000,- til kr. 3.560,-. Tillægget gøres pensionsgivende pr. 1. april 2025</p> <p>Pensionsprocenten hæves fra 14,5% til 15%. I budgettet skal HK-personale have 2 kolonner. En kolonne fra jan-marts og en fra april - december med den forhøjede pensionsprocent. HUSK at det er kolonne 2 der tages med ind i 2026.</p>	



Dato/overenskomst	Ledere	Lærere og børnehaveklasseledere	Pædagogisk personale	Teknisk/service	Kontor/adm.
		FSL	BUPL/FOA	3F	HK
	Pr. 1. april 2025 er parterne enige om at ændre grundlaget ved lønfastsættelsen på kombinerede frie grundskoler og efterskoler og lade det samlede elevtal på efterskolen og grundskolen lægge til grund for lønindplaceringen, og ikke som nu hvor det vægtede elevtal ved grundskolen kun indgår med halvdelen. Denne ændring af vægtede elevtal kan betyde en ændring i intervalindplacering.		<p><b>Pædagogiske assistenter:</b> Forhøjelse af overenskomstillæg med kr. 3.500,- årligt (grundbeløb pr. 31. marts 2012 niveau). Tillægget udgør herefter kr. 5.500,- årligt (grundbeløb pr. 31. marts 2012). Tillægget er pensionsgivende Tillægget er afhængigt af beskæftigelsesgrad.</p> <p><b>Pædagogiske assistenter ny timeløn på kr. 164,- pr. time (31.03.2012).</b> <b>Ophævelse af pensionskarens.</b></p> <p><b>Pædagogmedhjælpere:</b> Forhøjelse af overenskomstillæg med kr. 2.000,- årligt (grundbeløb pr. 31. marts 2012 niveau). Tillægget udgør herefter kr. 4.000,- årligt (grundbeløb pr. 31. marts 2012). Tillægget er pensionsgivende Tillægget er afhængigt af beskftigelsesgrad</p> <p><b>Pædagogstuderende:</b> Forhøjelse af pædagogstuderendes løn i praktik med kr. 345. Løn i 1. lønnede praktik udgør herefter kr. 11.049,- (månedligt grundbeløb pr. 31. marts 2012). Løn i 2. lønnede praktik udgør herefter kr. 11.384,- (månedligt grundbeløb pr. 31. marts 2012)</p>		



Dato/overenskomst	Ledere	Lærere og børnehaveklasseledere FSL	Pædagogisk personale BUPL/FOA	Teknisk/service 3F	Kontor/adm. HK
<b>1. maj 2025</b>					
Opsparing af frihed		Mulighed for at opspare frihed til senere afvikling. Der kan maksimalt opsøres 15 dage.			
<b>1. august 2025</b>					
Årsnorm			Årsnormen ændres til en fast brutto årsnorm der for en fuldtidsansat udgør 1924 timer (inkl. ferie og søgnehelldage).		
<b>1. november 2025. Ny løntabel udgives</b>					
Generel lønstigning	D. 1. november udmøntes der op til 0,2% i procentregulering. Reguleringsprocenten udregnes på baggrund af lønudviklingen mellem de statslige og den private udvikling fra 3. kv. 2024 til og med 2. kv. 2025. Hvis resultatet er negativt, reduceres den aftalte lønstigning op til og med 0,2%, mens den resterende håndteres sammen med de førstkommande aftalte lønforbedringer ved OK24.				
<b>1. januar 2026. Ny løntabel udgives</b>					
Trepartstillæg og seniordage			Forhøjelse af den pensionsgivende "trepartstillæg" til pædagoger til kr. 16.036 årligt (grundbeløb pr. 31. marts 2012). Tillægget er afhængigt af beskæftigelsesgraden. Seniordage. §9 seniorordning (kun for pædagoger) ændres pr. 1. januar, så pædagoger fremadrettet følger udviklingen i folkepensionsalderen. Pædagoger har herefter ret til 5 seniordage pr. kalenderår, 10 år før det år de opnår folkepensionsalderen.		
<b>31. marts 2026</b>					
Overenskomstperioden udløber.					