

Jf. 3 afsnit C og bilag III
i Overenskomsten for ledere, lærere og børnehaveklasseledere ved frie grundskoler
(Der udfyldes én side for hvert aftalt tillæg)

Identifikation

| Aftale nr. efter lønprotokollen | Funktionstillæg for varetagelse af (Aftalens karakter/titel) | Ikrafttræden |
|---------------------------------|--|--------------|
| | | |

Tillægget ydes for følgende funktions og ansvarsområder:

Tillægget (regnet som „grundbeløb pr. 31. marts. 2012”) udgør kr. _____ pr. år

er varigt

Udbetaling sker 1. gang den _____

er midlertidigt

Udbetales fra den _____ til den _____ inkl.

er éngangsydelse

Udbetaling sker den _____

1. For ansatte med pensionsordning i Lærernes Pension er varige og midlertidige tillæg pensionsgivende.
2. For ansatte med pensionsordning i Efterlønskassen/P25 kan andet aftales (jf. ' 10 afsnit A stk 3).

Aftale vedr. tillæg for ansatte med pensionsordning i Efterlønskassen/P25:

Pensionsgivende

Ikke pensionsgivende

3. Engangsvederlag kan aftales pensionsgivende for ansatte med pensionsordning i Lærernes Pension og for ansatte med pensionsordning i Efterlønskassen/P25.

Pensionsgivende for ansatte med pensionsordning i Lærernes Pension

Pensionsgivende for ansatte med pensionsordning i Efterlønskassen/P25

Særlige aftaler / forhåndsftaler (herunder hvorvidt tillægget er afhængig af beskæftigelsesgrad eller ej):

Den _____

Dato

Skolens ledelse

Tillidsrepræsentant / FSL

Omregning

I henhold til organisationsaftalens § 16 skal der ske regulering af bl.a. funktionstillæg med de generelle lønstigninger, der aftales centralt ved overenskomstfornyelserne eller udmøntes via en generel reguleringsordning. Tilsvarende gælder for kvalifikationstillæg, medmindre andet aftales.

Tillæggene aftales derfor i grundbeløb, niveau pr. 31. marts. 2012. Dette grundbeløb danner udgangspunkt for reguleringen.

Finansministeriet udmelder reguleringsprocenten, som skal anvendes fra en meddelt dato, normalt fra 1. april, i nogle år også fra 1. oktober.

Eksempel på omregning af grundbeløb til april 2012 niveau:

Reguleringsprocenten pr. 1. april 2012 er fra Finansministeriet udmeldt til 1,3040 %.
Da grundbeløbet pr. 31. mar. 2012 udgør 100 %, fremkommer lønnen pr. april 2012 på følgende måde:

Aftalt tillæg f.eks. 4.800 kr. pr. år (grundbeløb pr. 31. mar. 2012)

Pr. april 2012 udgør lønnen: $4.800 \text{ kr.} \times 101,3040 \% = \underline{4.862,59 \text{ kr. pr. år}}$
(april 2012 niveau)

Eksempel på omregning af aktuelle beløb til grundbeløb pr. 31. mar. 2012:

Såfremt man i forhandlingerne har drøftet aktuelle beløb (i eksemplet her pr. april 2012), kan beløbet omregnes til grundbeløb pr. 31. mar. 2012 ved division med den aktuelle procent-regulering + 100 %:

Aftalt tillæg kr. 4.862,59 pr. år (aktuelt niveau april 2012)

Grundbeløb pr. 31.03.2012: $\underline{4.862,59 \text{ kr.} / 101,3040 \%} = \underline{4.800,00 \text{ kr. pr. år}}$
(marts 2012 niveau)

I forhold til ovennævnte eksempler sker næste regulering pr. 1. apr. 2013.

OBS: Det er naturligt, at funktionstillæg ikke afhænger af den ansattes aktuelle beskæftigelsesgrad, Hvis dette alligevel er tilfældet for nærværende aftale, bør det fremgå af afsnittet „Særlige aftaler / forhåndsftaler.“