

## Ændringer i OK-håndbogen

### *En oversigt over ændringer i 2018-2021 håndbog siden 2015-2018*

OK-håndbogen indeholder ”overenskomsten” for lærere og børnehaveklasseledere – det vil sige ansættelsesvilkårene med hensyn til løn, pension, opsigelse, arbejdstid m.v.. Håndbogen er færdigredigeret 5. marts 2020, efter af Medst. (Medarbejder- og Kompetencestyrelsen) udsendte organisationsaftalen og arbejdstidsaftalen den 4. marts 2020.

Formålet med denne oversigt er, at give et billede af, hvad der er sket fra den forrige håndbog OK 2015-2018 og til den aktuelle håndbog for overenskomstperioden 2018-2021.

#### **Indhold**

Del 3 i håndbogen angående ”Arbejdstid for ledere” er udgået fordi lederne med virkning fra 1. januar 2019 fik egen organisationsaftale og bestemmelser vedrørende arbejdstid.

#### **Forord**

Er opdateret. Principperne for håndbogen er uændret.

### **Del 1: Løn og ansættelsesvilkår**

Der er nye udgaver af såvel Fællesoverenskomsten som Organisationsaftalen. Sammenskrivningen er sket efter samme metode som tidligere.

Benævnelserne i Organisationsaftalen er ændret, således at selve aftalen nu hedder bilag 1, mens det der tidligere hed bilag 1, 2, 3 og så videre nu hedder bilag 1.1, bilag 1.2 og så fremdeles.

#### **Generelle bemærkninger – Organisationsaftalen**

Stillingskategorier – punktet er udgået, som følge af at lederne pr. 1. januar 2019 fik egen aftale.

Funktionen souschef, som varetages af en lærer, er beskrevet i en ny § 7 sammen med stillingen som afdelingsleder ved kostskoler med boafdeling. Souscheftillægget er uændret og oplyses i bilag 1.1 til aftalen.

#### **Dækningsområde**

Lederne er ikke længere omfattet af aftalen, idet de er overgået til egen aftale pr. 1. januar 2019.

En række paragraffer er udgået, og mange af de tilbageværende paragraffer er følgelig omnummereret. Endvidere er begrebet ”ledere” slettet overalt i teksten – dog med undtagelse af visse bilag angående pension.

#### **Kapitel 2. Løn mv.**

Der er indsat 2 nye stykker i lønparagraffen - § 4, som begge angår tillæg.

OK-2013 tillæg på 2.800 i årligt grundbeløb er nu skrevet ind som § 4, stk. 5. Tillægget blev indført i forbindelse med at ”60-årsreglen” om nedsat arbejdstid for lærere, der er fyldt 60 år, blev udfaset i 2013. Tillægget fremgik tidligere af arbejdstidsprotokollatet og som en bemærkning i organisationsaftalen.

OK-2018-tillæg på 900 kr. i årligt grundbeløb med virkning fra 1. oktober 2018, er indsat som en nye § 4, stk. 6 i organisationsaftalen.

Lederløns paragrafferne §§ 7 – 12 er udgået af organisationsaftalen. Den gamle § 13 om funktion som souschef bliver således nu § 7 – og de efterfølgende paragraffer har fået nye numre.

Souschef og afdelingsleder ved kostskoler med boafdeling. Der er indsat en ny bestemmelse (§ 7, stk. 2) om lønindplacering af afdelingsledere ved kostskoler med boafdeling.

Funktion i højere stilling (konstituering) - løn. Bestemmelsen om løn i konstitueringsperioden er ændret idet 1. punktum i den gamle bestemmelse er udgået. Realitetsindholdet er dog uændret.

Lønregulering - § 10. Listen over hvilke løndelev, der er omfattet af reguleringsordningen, er ajourført i forhold til, dels at lederne ikke længere er omfattet af organisationsaftalen, dels at den faste ulempeydelse er afskaffet pr. 1. august 2015

Pension - § 11. Der er foretaget redaktionelle ændringer i paragraffen dels mht. lederne, dels sletning af stk. 4 og 5, hvor indholdet allerede fremgår andet sted.

Gruppeliv og kritisk sygdom – timelønnede. Der skal ikke indbetales gruppelevspræmie for timelønnede. Det fremgår godt nok af stk. 2 i § 8 i Fællesoverenskomsten, at der skal indbetales gruppelevspræmie for timelønnede, jf. Fællesoverenskomstens kapitel 7. Imidlertid er det kun en enkelt paragraf i kapitel 7, der gælder på vores område, nemlig § 27 om opsigelse.

Lønforhandling § 14, stk. 4. Der er formentlig en fejl her. I teksten oplyses at lønforhandlinger kan videreføres mellem Finansministeriet og Lærernes Centralorganisation – samme tekst som i 2015-2018 aftalen. Det burde formentlig have været rettet til ”Skatteministeriet og Lærernes Centralorganisation”.

### **Kapitel 3. Arbejdstid**

Den gamle § 22 om ulempegodtgørelse blev ophævet pr. 1. august 2015.

### **Kapitel 4. Fravær**

Feriebestemmelser er ændret. Desuden er bestemmelserne i organisationsaftalen om særlige feriedage ophævet, idet disse bestemmelser nu indgår i Statens ferieaftale.

Feriens placering og varslingsregler. Den nye ferieparagraf, § 16, betyder,

- dels at der ikke er regler i aftalen om feriens placering og varsling i sommeren 2020. Skolerne skal derfor varsle hvornår de 16,64 feriedage der er optjent i 2019 skal afholdes inden 31. juli 2020,
- dels at der med virkning fra august 2020 både kommer en ny placering af feriedagene og nye tidspunkter for varsling af at ferien skal afholdes på et andet tidspunkt end det der fremgår § 16, stk. 1; nemlig 2 dage i august, 5 dage i uge 42 og 18 dage i juli.
- dels af skoleåret 2020-2021 kun indeholder 23 feriedage, mens de efterfølgende skoleår vil indeholde 25 feriedage.

### **Kapitel 5. Opsigelse og afsked**

Opsigelsesbestemmelserne omfatter ikke længere ledere, da disse ikke er omfattet af denne organisationsaftale. Bemærkninger der handlede om ledere er følgelig slettet.

(Det bemærkes, at den maksimale bod for manglende orientering om opsigelse uændret er 25.000 kr.)

I den redaktionelle tilføjelse med oplysning om opsigelsesvarsler, er foretaget en ajourføring idet den gamle oplysning om at godtgørelsen ved 13 eller 17 års ansættelse ikke skulle udbetales ved overgang til folkepension er slettet. Denne regel blev ophævet i 2015.

### **Kapitel 6. Øvrige vilkår**

Ingen ændringer.

### **Kapitel 7. Timelønnede**

Ansættelsesområdet for timelønnede er præciseret med en tilføjelse til stk. 1 i § 23, som siger, at timelønnet ansættelse udover vikariater også kan benyttes ved ”anden midlertidig beskæftigelse, hvis den ansatte ikke er sammenlignelig med en fuldtids- eller tidsubegrænset ansat, eller hvis dette er begrundet i objektive forhold.”

Tidsbegrænsningen på 3 måneders beskæftigelse i samme ”skema” på timeløn findes fortsat.

### **Kapitel 8. Særlige bestemmelser for ansatte ved kombinerede frie grundskoler og efterskoler**

Også her er paragrafferne om ledere (forstandere og viceforstandere) taget ud.

### **Kapitel 8a. Forhandlingsregler mv.**

Ingen ændringer.

### **Kapitel 9. Ikrafttrædelse**

Ikrafttrædelsesdatoerne er ajourført til overenskomstperioden 2018-2021.

## **BILAG til Organisationsaftalen og Fællesoverenskomsten**

### **Bilag 1.1. Oversigt over centralt aftalte tillæg, jf. organisationsaftalens § 5 (basislønnede)**

Ingen ændringer.

### **Bilag 1.2. Den lokale tillægsgennemførelse**

Ingen ændringer.

### **Bilag 1.3 Cirkulære om protokollat om supplerende pensionsordning for ansatte med tjenestemandslignende pension og opretholdt overgangsbestemmelser for allerede ansatte, der overgik til det nye lønsystem pr. 1. august 2000 eller pr. 1. august 2004**

Cirkulæret er opdateret med virkning fra 1. april 2018 og det gamle cirkulære fra 29. oktober 2008 ophæves. Ændringerne er:

- Dækningsområdet er opdateret som konsekvens af at lederne har fået egen aftale.
- Afsnittet i protokollatet vedr. supplerende pension til ledere (§ 2) er redaktionelt tilpasset at lederne har fået egen organisationsaftale.
- Cirkulærebemærkningen til § 3, stk. 2 samt stk. 3 er redaktionelt tilpasset ny paragrafnummerering.

### **Bilag 1.3a. Opretholdt overgangsbestemmelser for allerede ansatte, der overgik til det nye lønsystem pr. 1. august 2000 eller pr. 1. august 2004**

Ingen ændringer.

### **Bilag 1.4. Aftale om pensionsforhold for ledere, lærere og børnehaveklasseledere ved frie grundskoler samt forstandere, viceforstandere og lærere ved efterskoler og husholdnings- og håndarbejdsskoler med bevaret medlemskab af den statsgaranteret pensionsordning**

I § 2 om pensionsgivende skalatrinsforløb er der indsat to nye afsnit, der oplyser om ledernes overgang til egen organisationsaftale. Det præciseres, at overgangen til egen organisationsaftale ikke medfører ændringer i pensionsmæssig henseende.

Der er imidlertid en fejl i cirkulæreteksten. Det oplyses at overgangen til den nye lederaftale er sket med virkning fra 1. august 2019. Det stemmer ikke med, at den nye lederaftale havde virkning fra 1. januar 2019. Derfor er der indsat en redaktionel bemærkning, der gør opmærksom på denne fejl i afsnit 2 og 6 i § 2.

### **Bilag 1.5. Eksempler på kriterier til anvendelse ved fastlæggelse af lønnen til ledere ved frie grundskoler, efterskoler og frie fagskoler**

Bilaget er udgået.

#### **Bilag 1.6. Aftale om de lærerstuderendes praktik på de frie skoler**

Ingen ændringer.

#### **Bilag 1.7. Tillæg til aftale om de lærerstuderendes praktik på de frie skoler om meritlærer-studerendes praktik**

Ingen ændringer.

#### **Bilag 1.8. Protokollat til organisationsaftalen om de tyske mindretalsskoler i Danmark**

I protokollatets § 2 er paragrafhenvisningerne ajourført i overensstemmelse med ændret paragraf-nummerering i organisationsaftalen i forbindelse med at lederne har fået egen aftale. Protokollatet er fornyet pr. 21. februar 2020.

#### **Bilag 1.9. Aftale om hviletid og fridøgn for lærere m.fl. ved frie grundskoler, bortset fra skoler med kostafdeling**

Ingen ændringer.

#### **Bilag 1.10. Cirkulære om aftale om fravigelse af regler om hviletid og fridøgn for lærere ved efterskoler**

Ingen ændringer.

#### **Bilag 1a. Generelle aftaler**

Oversigten, som kommer fra Fællesoverenskomsten, er ikke ændret.

## **Del 2: Arbejdstid**

Statens arbejdstidsaftale forkortes StA, og lærernes arbejdstidsaftale forkortes LæA.

### **Indledning Statens arbejdstidsaftale**

Fornyelserne ved OK 2018 omtales:

- Afskaffelse af kravet om iværksættelsesaftaler for at indgå aftaler om plustid.
- Præcisering af reglerne om betalt spisepause.
- Redaktionelle ændringer, som følge af at aftalens har fået ny titel.

Derudover ingen indholdsmæssige ændringer – dog er ikrafttrædelsesdatoen er ændret.

### **Generelle bemærkninger til Cirkulære om protokollater om arbejdstid mv. for lærere og børnehaveklasseledere ved frie grundskoler**

Bemærkningerne er tilføjet oplysninger om OK 2018 resultaterne og er redigeret, således at nogle af de videreførte bemærkninger er flyttet fra indledning til afslutning. De omtalte fornyelser er:

- At det pensionsgivende tillæg på 2.800 kr. årligt (OK-2013 tillæg) som blev indført i forbindelse med udfasningen af 60 års reglen er slettet fra arbejdstidsaftalen. Tillægget indgår nu i Organisationsaftalen, § 4, stk. 5.
- At der er formuleret et nyt bilag D, om ”Underviserarbejdstid” til arbejdstidsprotokollatet

Protokollatet om ledernes arbejdstid - Bilag A – er udgået, som følge af, at lederne har med virkning fra 1. januar 2019 er overgået til ledernes organisationsaftale. Protokollatet om lærernes arbejdstid benævnes ”Bilag B”.

### **Kapitel 1 – 5:**

60-års reglen. Lærernes arbejdstidsprotokollat (LæA), §§ 3-4.

Den tidligere § 4 om et særligt tillæg på 2.800 kr. er udgået. De efterfølgende paragraffer har derfor fået nyt nummer.

Plustid. Statens arbejdstidsaftale (StA) § 6.

Kravet om, at der skal indgås en iværksættelsesaftale mellem ledelsen og tillidsrepræsentanten in-

den der kan aftales plustid mellem en ansat og ledelsen, er bortfaldet. Med den nye arbejdstidsaftale er § 6 og de tilhørende bemærkninger ændret, således at aftaler om plustid er frivillige og et individuelt anliggende.

Kapitel 5. Ikrafttrædelse og opsigelse.

Dateringen er ajourført til overenskomstperioden 2018-2021.

Underviserarbejde – Bilag D til Lærernes arbejdstidsprotokolat (LæA)

Bilagets er nyt. Af bilagets indhold kan nævnes:

- At ledelsen og tillidsrepræsentanten kan hente hjælp hos de centrale parter i tilfælde af at det lokale samarbejde ikke fungerer.
- At skolens leder og tillidsrepræsentanten forud for skoleåret skal drøfte, hvordan planlægningen af det skoleår foregår, herunder hvordan dialogen om opgaveoversigten kan struktureres.
- At der ved OK21 optages forhandlinger om arbejdstid, såfremt der på det kommunale område indgås en arbejdstidsaftale. Parterne er opmærksomme på at en ny arbejdstidsaftale dels skal kunne rumme at der er en variation af skoleformer, dels at der så vidt muligt skal være ensartethed på undervisningsområderne i staten som er omfattet af Lov 409. på baggrund af

5. marts 2020

Friskolernes Hus

v/ Peter Højgaard Pedersen