

Vejledning

19. maj 2014

Opgørelse af arbejdstid i forbindelse med overgang til nye arbejdstidsregler pr. 1. august 2014

Den 1. august 2014 træder de nye arbejdstidsregler i kraft for lærere omfattet af lov nr. 409 af 26. april 2013 om forlængelse og fornyelse af kollektive overenskomster og aftaler for visse grupper af ansatte på det offentlige område.

Lærerne følger herefter den til enhver tid gældende aftale om arbejdstid for tjenestemænd i staten sammenholdt med de respektive organisations-/arbejdstidsaftaler. Arbejdstidsaftalen for tjenestemænd i staten gælder i forvejen for hovedparten af de ikke-akademiske overenskomstansatte medarbejdere i staten.

I forbindelse med overgangen til de nye regler skal lærernes arbejdstid opgøres pr. 31. juli 2014. Arbejdstiden skal opgøres, uanset om årsnormen følger skoleåret eller kalenderåret.

Vejledningen beskriver, hvordan lærernes arbejdstid skal opgøres i forbindelse med overgangen til de nye regler.

De nye arbejdstidsregler

Det fremgår af § 8, stk. 1 i aftale om arbejdstid for tjenestemænd i staten, at overskydende timer godtgøres som afspadsering af samme varighed med et tillæg på 50 pct. eller som timeløn med et tillæg på 50 pct.

Lederen beslutter, om overskydende timer skal godtgøres som afspadsering eller udbetales. Ligeledes fastlægger lederen, hvornår eventuel afspadsering skal afvikles, jf. § 10 i aftale om arbejdstid for tjenestemænd i staten.

For lærere ved de frie grundskoler, - efterskoler samt husholdnings- og håndarbejdsskoler kan der som supplement til ovenstående aftales, at overtid overføres til en timebank, jf. vejledningens bilag 1 og bilag 2.

Ledelsen skal i sin planlægning af lærerens opgaveportefølje tage hensyn til eventuelt overførte timer, som læreren skal afspadsere.

Hovedprincipper

Der gælder to hovedprincipper, når lærernes arbejdstid opgøres i forbindelse med overgangen til de nye regler:

- 1) Lærernes arbejdstid skal opgøres i henhold til de pr. 31. juli 2014 gældende arbejdstidsregler
- 2) Overskydende timer skal afvikles i henhold til de nye regler pr. 1. august 2014 (såfremt det er muligt i henhold til gældende regler at overføre timerne, jf. vejledningens bilag)

Begge principper er slået fast i en kendelse af 6. februar 2014 på det gymnasiale område.

I de nye arbejdstidsregler er det ikke længere muligt at overføre undertid fra én normperiode til den næste. Derfor kan undertid i indeværende normperioden *ikke* overføres til den efterfølgende normperiode pr. 1. august 2014 og vil derfor gå tabt.

Det vil være hensigtsmæssigt, at ledelsen har fokus på, at lærere, som på nuværende tidspunkt ser ud til at komme i undertid pr. 31. juli 2014, får flere arbejdsopgaver for at minimere undertiden - dog indenfor rammerne af de gældende arbejdstidsregler.

I nogle aftaler er der bestemmelser omkring løbende opgørelse og afvikling af overarbejde. Vejledningen omhandler alene opgørelse af overarbejde ved normperiodens slutning pr. 31. juli 2014.

I følgende bilag er oplyst regler for samt vejledning om overskydende timer for de lærergrupper på det statslige undervisningsområde, der er omfattet af lov 409:

- 1) Frie grundskoler
- 2) Efterskoler samt husholdnings- og håndarbejdsskoler
- 3) EUD og AMU
- 4) SOSU-skoler
- 5) VUC
- 6) Produktionsskoler
- 7) Faglærere ved Skolen for Klinikassistenter, Tandplejere og Kliniske Tandteknikere
- 8) Undervisningsassistenter ved Skolen for Klinikassistenter, Tandplejere og Kliniske Tandteknikere
- 9) Lærere i Dansk Røde Kors Asylafdeling
- 10) Fængselslærere
- 11) Forsvarets civile faglærere

Frie grundskoler

Regelgrundlag

Cirkulære om protokollater om arbejdstid mv. for ledere, lærere og børnehaveklasseledere ved frie grundskoler af 30. juni 2008 (Perst. nr. 034-11).

Pr. 1. august 2014

Cirkulære om protokollater om arbejdstid mv. for ledere, lærere og børnehave-klasseledere ved frie grundskoler af 24. marts 2014 (Modst. nr. 012-14).

Overskydende timer

Overskydende timer honoreres som timeløn med tillæg på 50 pct., jf. arbejdstidsprotokollatets § 9, stk. 1.

Hvis læreren og ledelsen er *enige*, kan der i den efterfølgende normperiode i stedet ydes frihed af samme varighed som overtiden med tillæg på 50 pct., jf. arbejdstidsprotokollatets § 9, stk. 2. Ledelsen kan således ikke ensidigt overføre overskydende timer til næste normperiode.

Såfremt overtiden konverteres til frihed, skal friheden afvikles i henhold til de nye regler pr. 1. august 2014. Lederen fastlægger, hvornår eventuel frihed skal afvikles, jf. § 10 i aftale om arbejdstid for tjenestemænd i staten.

Timebank

I stedet for at overskydende timer afvikles i den efterfølgende normperiode, kan det aftales, at de overskydende timer overføres til en timebank med tillæg på 50 pct. med henblik på afspadsering i en senere normperiode, jf. arbejdstidsprotokollatets § 9, stk. 3. Der kan max være 200 timer i timebanken ved normperiodens start.

Undertid

Der er i de nye arbejdstidsregler ikke mulighed for at overføre undertid fra en normperiode til en anden. Hvis der i opgørelsen konstateres undertimer efter § 10, kan timerne derfor *ikke* overføres til afvikling efter d. 1. august 2014. Undertid, der konstateres ved opgørelsestidspunktet, vil derfor gå tabt.

Særligt om lærere med kostskoletilsyn

Lærere med kostskoletilsyn efter arbejdstidsprotokollatets § 11 opsparer frihed ved aften- og nattjeneste ved en 37/3-ordning. Hvis 37/3 ordningen medfører, at der pr. 31. juli 2014 er ikke-afviklet frihed, skal friheden afvikles i henhold til de nye regler, såfremt lærerne i det nye regelsæt er omfattet af 37/3 ordningen (regler for døgnarbejdere i aftale om arbejdstid for tjenestemænd i staten).

Hvis læreren fremover følger reglerne for dagarbejde, og derfor ikke er omfattet af 37/3 ordningen i de nye arbejdstidsregler, skal den ikke-afviklede frihed pr. 31. juli 2014 godtgøres med satsen for overarbejdsbetaling på udbetalingstidspunktet.

Efterskoler samt husholdnings- og håndarbejdsskoler

Regelgrundlag

Protokollater om arbejdstid mv. for ledere, lærere og børnehaveklasseledere ved efterskoler samt husholdnings- og håndarbejdsskoler af 30. juni 2008 (Perst. nr. 035-11).

Pr. 1. august 2014

Protokollater om arbejdstid mv. for ledere, lærere og børnehaveklasseledere ved efterskoler samt husholdnings- og håndarbejdsskoler af 24. marts 2014 (Modst. nr. 013-14).

Overskydende timer

Overskydende timer honoreres som timeløn med tillæg på 50 pct., jf. arbejdstidsprotokollatets § 12, stk. 1.

Hvis læreren og ledelsen er *enige*, kan der i den efterfølgende normperiode i stedet ydes frihed af samme varighed som overtiden med tillæg på 50 pct., jf. arbejdstidsprotokollatets § 12, stk. 2. Ledelsen kan således ikke ensidigt overføre overskydende timer til næste normperiode.

Såfremt overtiden konverteres til frihed, skal friheden afvikles i henhold til de nye regler pr. 1. august 2014. Lederen fastlægger, hvornår eventuel frihed skal afvikles, jf. § 10 i aftale om arbejdstid for tjenestemænd i staten.

Timebank

I stedet for at overskydende timer afvikles i den efterfølgende normperiode, kan det aftales, at de overskydende timer overføres til en timebank med tillæg på 50 pct. med henblik på afspadsring i en senere normperiode, jf. arbejdstidsprotokollatets § 12, stk. 3. Der kan max være 200 timer i timebanken ved normperiodens start.

Undertid

Der er i de nye arbejdstidsregler ikke mulighed for at overføre undertid fra én normperiode til en anden. Hvis der i opgørelsen konstateres undertimer efter arbejdstidsprotokollatets § 13, kan timerne derfor *ikke* overføres til afvikling efter d. 1. august 2014. Undertid der konstateres ved opgørelsestidspunktet, vil derfor gå tabt.

EUD og AMU

Regelgrundlag

Aftale om arbejdstid for lærere ved institutioner for erhvervsrettet uddannelse af 28. november 2008 (Perst. nr. 072-08).

Organisationsaftale for lærere ved arbejdsmarkedsuddannelserne mv. af 1. december 2011 (Perst. nr. 062-11).

Bemærk, at lærere ved arbejdsmarkedsuddannelserne følger aftale om arbejdstid for lærere ved institutioner for erhvervsrettet uddannelse. Der henvises derfor til denne.

Overskydende timer

Overskydende timer honoreres som timeløn med tillæg på 50 pct. eller afspadsreses i den efterfølgende normperiode i forholdet 1:1,5, jf. arbejdstidsaftalens § 16, stk. 2 og 3.

Skolen skal, under fornødent hensynstagen til skolens tarv, så vidt muligt imødekomme lærernes ønske om afspadsring eller udbetaling af overarbejde, jf. cirkulærebemærkning til arbejdstidsaftalens § 16. Det er dog i sidste ende ledelsen, der træffer den endelige beslutning.

Såfremt overtiden konverteres til afspadsring og dermed overføres til næste normperiode, skal afspadsringen afvikles i henhold til de nye regler pr. 1. august 2014. Lederen fastlægger, hvornår eventuel afspadsring skal afvikles, jf. § 10 i aftale om arbejdstid for tjenestemænd i staten.

Overførsel af overtimer 1:1

Indtil 80 overtimer kan overføres til afvikling i næste normperiode i forholdet 1:1, jf. arbejdstidsaftalens § 15, stk. 1. Overførslen af op til 80 timer kan *alene* ske denne ene gang til normperioden, der påbegyndes d. 1. august 2014, og kun hvis der ikke er sket overførsel af timer efter opgørelse af den forudgående normperiode.

Overførsel af undertimer 1:1

Der er i de nye arbejdstidsregler ikke mulighed for at overføre undertid fra én normperiode til en anden. Hvis der i opgørelsen konstateres undertimer efter arbejdstidsaftalens § 15, kan timerne derfor *ikke* overføres i forholdet 1:1 til afvikling efter d. 1. august 2014. Undertid, der konstateres ved opgørelses-tidspunktet, vil derfor gå tabt.

SOSU-skoler

Regelgrundlag

Organisationsaftale for ledere og lærere ved institutioner for erhvervsrettet uddannelse, der udbyder de grundlæggende social- og sundhedsuddannelser (herunder SOSU-skoler) af 21. oktober 2011 (Perst. nr. 055-11).

Bemærk at tjenstemandsansatte lærere ved SOSU-skoler tilsvarende er omfattet af ovenstående regler.

Overskydende timer

Overskydende timer godtgøres med frihed af samme varighed som det præsterede overarbejde med et tillæg på 50 pct., jf. organisationsaftalens § 16, stk. 1.

Friheden skal afvikles i henhold til de nye regler pr. 1. august 2014. Lederen fastlægger, hvornår eventuel frihed skal afvikles jf. § 10 i aftale om arbejdstid for tjenstemænd i staten.

Såfremt lederen ved arbejdstidens opgørelse pr. 31. juli 2014 vurderer, at det ikke er muligt at afvikle friheden, ydes der pr. arbejdstime 1/1924 af den pågældende lærers årsløn på udbetalingstidspunktet med et tillæg på 50 pct., jf. organisationsaftalens § 16, stk. 3.

Det er således ledelsen, der beslutter, om de overskydende timer skal udbetales eller overføres.

VUC

Regelgrundlag

Organisationsaftale for lærere m.fl. ved almen voksenuddannelse, forberedende voksenundervisning og ordblindeundervisning af 7. oktober 2011 ([findes her](#)).

Overskydende timer

Forstanderen beslutter, om overskydende timer godtgøres med overtidsbetaling eller afspadsring, jf. organisationsaftalens § 15, stk. 2 i bilag 1.

Såfremt de overskydende timer godtgøres med overtidsbetaling, ydes der for hver overtime 1,33 time med tillæg af 50 pct.

Såfremt de overskydende timer konverteres til afspadsring, ydes for hver overtime 1,33 time med tillæg af 50 pct.

Afspadseringen skal afvikles i henhold til de nye regler pr. 1. august 2014. Lederen fastlægger, hvornår eventuel afspadsring skal afvikles, jf. § 10 i aftale om arbejdstid for tjenestemænd i staten.

Produktionsskoler

Regelgrundlag

Organisationsaftale for ledere og lærere ved produktionsskoler af 1. november 2011

Overskydende timer

Overskydende timer godtgøres med afspadsring af samme varighed som det præsterede overarbejde med et tillæg på 50 pct., jf. organisationsaftalens § 11, stk. 2.

Afspadseringen skal afvikles i henhold til de nye regler pr. 1. august 2014. Lederen fastlægger, hvornår eventuel afspadsring skal afvikles, jf. tjenestemændenes arbejdstidsaftale § 10.

Såfremt lederen vurderer, at afspadsring ikke er mulig, honoreres overarbejde med betaling svarende til 1/1924 af vedkommende lærers årsløn på udbetalings-tidspunktet med tillæg af 50 pct., jf. organisationsaftalens § 11, stk. 3.

Det er således lederen, der beslutter, om de overskydende timer skal udbetales eller overføres.

Faglærer ved Skolen for Klinikassistenter, Tandplejere og Kliniske Tandteknikere

Regelgrundlag for faglærere

Organisationsaftale for faglærere ansat ved skolen for klinikassistenter, Tandplejere og Kliniske Tandteknikere (SKT) af 20. september 2011 (Perst. nr. 047-11).

Overskydende timer

Overskydende timer udbetales med tillæg på 50 pct. eller afspadsres i den efterfølgende normperiode i forholdet 1:1,5, jf. organisationsaftalens § 12, stk. 2 og 3. Det *drøftes* mellem skolens ledelse og den pågældende lærer, om overarbejdet skal udbetales eller afspadsres, jf. organisationsaftalens § 12, stk. 1.

Det er lederen, der på baggrund af drøftelsen beslutter, hvordan overtiden skal honoreres.

Afspadsring skal afvikles i henhold til de nye regler pr. 1. august 2014. Lederen fastlægger, hvornår eventuel afspadsring skal afvikles, jf. § 10 i aftale om arbejdstid for tjenestemænd i staten.

For meget afviklet overtid

Hvis læreren i løbet af arbejdsåret har afviklet flere overarbejdstimer, end årsopgørelsen giver grundlag for jf. organisationsaftalens § 13, stk. 3, anses disse timer som værende undertid.

Der er i de nye arbejdstidsregler ikke mulighed for at overføre undertid fra én normperiode til en anden. Hvis der i opgørelsen konstateres undertimer, kan timerne derfor *ikke* overføres til afvikling efter d. 1. august 2014. Undertid der konstateres ved opgørelsestidspunktet, vil derfor gå tabt.

Undervisningsassistenter ved Skolen for Klinikassistenter, Tandplejere og Kliniske Tandteknikere

Regelgrundlag

*Organisationsaftale for undervisningsassistenter ansat ved Skolen for Klinikassistenter,
Tandplejere og Kliniske Tandteknikere (SKT) af 20. september 2011 (Perst. nr. 048-11).*

Overskydende timer

Overskydende timer efter organisationsaftalens § 12, stk. 1, udbetales med tillæg på 50 pct. eller afspadsreses i den efterfølgende normperiode i forholdet 1:1,5 afrundet opad til hele timer. Ved beregning af antallet af overskydende timer regnes hver ugentlig instruktionstime ud over 25,9 som 1 time og 25 minutter, jf. organisationsaftalens § 12, stk. 3.

Det er således lederen, der beslutter, hvordan de overskydende timer skal honoreres.

Såfremt de overskydende timer konverteres til afspadsring, skal timerne afvikles i henhold til de nye regler pr. 1. august 2014. Lederen fastlægger, hvornår eventuel afspadsring skal afvikles, jf. tjenestemændenes arbejdstidsaftale jf. § 10 i aftale om arbejdstid for tjenestemænd i staten.

Lærere i Dansk Røde Kors Asylafdeling

Regelgrundlag

Cirkulære om løn- og ansættelsesvilkår for lærere, børnehaveklasseledere, skoleledere og undervisningskonsulenter i Dansk Røde Kors Asylafdeling af 4. februar 2009 (Perst. nr. 006-09).

Overskydende timer

Overskydende timer opgøres pr. påbegyndt ½ time, jf. organisationsaftalens § 21 og afspadsreses i den efterfølgende normperiode med mindre andet *aftales*.

Såfremt de overskydende timer konverteres til afspadsring, skal afspadsringen afvikles i henhold til de nye regler pr. 1. august 2014. Lederen fastlægger, hvornår eventuel afspadsring skal afvikles, jf. § 10 i aftale om arbejdstid for tjenestemænd i staten.

Såfremt lederen ønsker at udbetale overtid, skal der indgås en aftale herom.

Frihedsopsparring ved aften- og nattjeneste

Lærere med aften- og nattjeneste opsparrer frihed efter organisationsaftalens § 26 i form af en 37/3-ordning. Hvis 37/3 ordningen medfører, at der pr. 31. juli 2014 er ikke-afviklet frihed, skal friheden afvikles i henhold til de nye regler, såfremt lærerne i det nye regelsæt er omfattet af 37/3 ordningen (regler for døgnarbejdere i tjenestemændenes arbejdstidsaftale).

Følger læreren fremover reglerne for dagarbejde, og derfor ikke er omfattet af 37/3 ordningen, skal den ikke-afviklede frihed pr. 31. juli 2014 godtgøres med satsen for overarbejdsbetaling på udbetalingstidspunktet.

Fængselslærere

Regelgrundlag

Organisationsaftale for fængselslærere m.fl. af 12. august 2011 (Perst. nr. 039-11)

Overskydende timer

Overskydende timer honoreres som timeløn med et tillæg på 50 pct. eller som afspadsering i forholdet 1:1,5, jf. organisationsaftalens § 9, stk. 4.

Det er således lederen, der beslutter, hvordan de overskydende timer skal honoreres.

Såfremt overtiden konverteres til afspadsering, skal afspadseringen afvikles i henhold til de nye regler pr. 1. august 2014. Lederen fastlægger, hvornår eventuel afspadsering skal afvikles, jf. § 10 i aftale om arbejdstid for tjenestemænd i staten.

Forsvarets civile faglærere

Regelgrundlag

Aftale mellem Forsvarets Personeltjeneste, Lærernes Centralorganisation og Uddannelsesforbundet om løn- og ansættelsesvilkår for forsvarets civile faglærere af 6. juli 2009

Lærere omfattet af ovenstående aftale følger aftale om arbejdstid for lærere ved institutioner for erhvervsrettet uddannelse og er derfor omfattet af aftalens bestemmelser om overtid mv., jf. vejledningens bilag 3.